

TREBEP

Estatuto Básico del Empleado Público · RDLeg 5/2015 · Esquema visual

oposicionesbot.com
TESTS Y ESQUEMAS GRATIS

RDLeg 5/2015

NORMA

5

GRUPOS

4

CLASES DE PERSONAL

Clases de personal (organigrama)



Grupos de clasificación (pirámide)



Situaciones administrativas (art. 85)



Servicio activo Desempeño normal.



Servicios especiales Cargos y misiones tasadas.



Excedencia Voluntaria, por cuidado, por violencia...



Suspensión Provisional o firme (sanción).



Régimen disciplinario

Faltas	Ejemplos
Muy graves (art. 95)	Discriminación, abandono del servicio, incumplir la Constitución en el ejercicio.
Graves	Según ley de función pública / convenios.
Leves	Incumplimientos leves de deberes.

Recuerda

El TREBEP es legislación **básica**: se completa con la normativa de función pública del Estado y de cada Comunidad Autónoma.





Acceso al empleo público



Principios — Igualdad, mérito y capacidad; además publicidad, transparencia e imparcialidad.



Sistemas selectivos — Oposición, concurso-oposición y, con carácter excepcional, concurso.



Requisitos — Nacionalidad, capacidad funcional, edad, titulación y no estar separado ni inhabilitado.

Oferta de Empleo Público (OEP)

Las necesidades de personal con dotación presupuestaria se articulan mediante la OEP, que debe desarrollarse en el plazo improrrogable de **tres años**.



Derechos de los empleados públicos (14-54)

Individuales

- Inamovilidad (funcionario de carrera)
- Carrera y promoción profesional
- Retribuciones y vacaciones
- Permisos y formación

Colectivos

- Libertad sindical
- Negociación colectiva
- Ejercicio de huelga
- Reunión



Retribuciones (22-30)

Tipo	Conceptos
Básicas (art. 23)	Sueldo, trienios y pagas extraordinarias (dos al año).
Complementarias (art. 24)	Según el puesto, la carrera y el desempeño.

Pagas extra

Son **dos al año** e incluyen, como mínimo, una mensualidad de sueldo y trienios.





Deberes y código de conducta (52-54)

- ▶ Ejercer con **objetividad, integridad, neutralidad e imparcialidad**.
- ▶ Actuar con responsabilidad, transparencia, ejemplaridad y dedicación al servicio.
- ▶ Guardar la debida confidencialidad y no obtener beneficios indebidos.



Jornada, permisos y carrera



Jornada — General y especial; los horarios los fija cada Administración.



Vacaciones (art. 50) — 22 días hábiles al año (o la parte proporcional).



Permisos (48-49) — Por deberes, nacimiento y cuidado de menores, etc.



Carrera y provisión — Horizontal y vertical; provisión por concurso y libre designación.



oposicionesbot.com

Prepárate con inteligencia artificial: miles de tests por oposición, simulacros con nota de corte, esquemas visuales como este y un tutor de legislación que resuelve tus dudas citando la norma. Gran parte, **gratis** y **sin registro**.



Todas las herramientas, en un solo sitio



Tests y simulacros gratis — Miles de preguntas por oposición con corrección explicada al instante.



Simulador de examen — Reproduce el examen oficial: tiempo, número de preguntas y nota de corte.



Modo infinito — Encadena preguntas sin límite para repasar a fondo.



Arena — Compite en tiempo real contra otros opositores.



Crea tu test — Elige la ley y el número de preguntas a tu medida.



Crucigrama — Repasa los conceptos clave jugando.



Estadísticas de progreso — Controla tus aciertos, tus fallos y tu evolución.



Tutor IA de Legislación — Pregunta cualquier duda y te responde citando la norma.



Esquemas y recursos gratis — Esquemas visuales en PDF como este y calculadora de nota.



Calculadora de nota — Calcula tu nota con penalización por errores y la nota de corte.



Blog y temario — Artículos y temarios explicados para estudiar cada tema.



Premium Élite — Tests ilimitados y temarios completos para ir más rápido.

Empieza gratis en oposicionesbot.com →